

平成 23 年 3 月 24 日

株式会社 ヨンキュウ 行動計画

株式会社 ヨンキュウ
代表取締役 笠岡 信夫

従業員が仕事と子育てを両立でき、従業員が全員働きやすい環境をつくること
によって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の
ように行動計画を策定する。

1 . 計画期間 平成 23 年 4 月 1 日から平成 27 年 3 月 31 日までの 4 年間

2 . 内容

目標 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

対策 1

平成 22 年 11 月 ~ 産前産後休業、育児休業の制度について、従業員への
周知

対策 2

平成 23 年 4 月 ~ 産前産後休業後または育児休業後に従業員が復職しや
すくするため、休業中の従業員への情報提供を行う制
度を導入

新制度について従業員への周知

休業中の従業員に対し、月 1 回の情報提供

休業中の従業員の希望に応じて、円滑に職場復帰で
きるよう、業務引継計画等についての話合いの機会
を設ける